



# Rapport de diagnostic RSE

Année : 2025

Ce rapport a été produit grâce au logiciel



# Introduction

Ce rapport s'inscrit dans le cadre de la démarche RSE du groupe Exagone, engagée depuis 2024. Jusqu'à présent, plusieurs actions concrètes avaient déjà été mises en place, sans toutefois faire l'objet d'un cadre formalisé ni d'une communication structurée.

Dans cette continuité, un diagnostic RSE a été conduit au cours de l'année 2025 afin d'établir un état des lieux des pratiques existantes, d'évaluer le niveau de maturité du groupe sur les principaux enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance, et d'identifier les axes prioritaires d'amélioration. Ce travail a été réalisé en parallèle du premier bilan carbone d'Exagone, également mené sur l'année 2025, afin de disposer d'une lecture complémentaire et chiffrée des impacts, et d'alimenter la construction de la feuille de route.

Ce rapport constitue ainsi la première étape officielle de la démarche RSE d'Exagone. Il a vocation à servir de base de travail pour définir une trajectoire claire, prioriser les actions à mener et suivre, dans le temps, les progrès réalisés.

Dans la continuité de cette démarche, Exagone a également pour ambition de rédiger son premier rapport VSME au premier trimestre 2026, avec l'objectif de publier ensuite un rapport mis à jour chaque année. Cette approche vise à renforcer progressivement le pilotage et la transparence de la démarche, tout en structurant une communication adaptée aux parties prenantes.

# Étapes et méthodologie

## Étape 1

### Collecte des données financières et sociales

Les données financières et sociales sont extraites du Fichier des Écritures Comptables (FEC) et de la Déclaration Sociale Nominative (DSN) de l'année N-1.

## Étape 2

### Calcul des indices RSE

Ces données sont traitées et des indices RSE spécifiques sont calculés pour évaluer l'entreprise en RSE et pouvoir faire un premier état des lieux.

## Étape 3

### Questionnaire RSE

Il a été nécessaire de compléter ces données quantitatives avec des informations qualitatives à l'aide d'un questionnaire qui traduit la maturité de l'entreprise sur les 5 piliers de la RSE.

## Étape 4

### Enquête parties prenantes

Nos parties prenantes (clients, fournisseurs, collaborateurs, partenaires...) ont été impliqués dans notre démarche afin d'évaluer l'importance accordée à chaque enjeu RSE.

## Les Objectifs de Développement Durable

### Définition

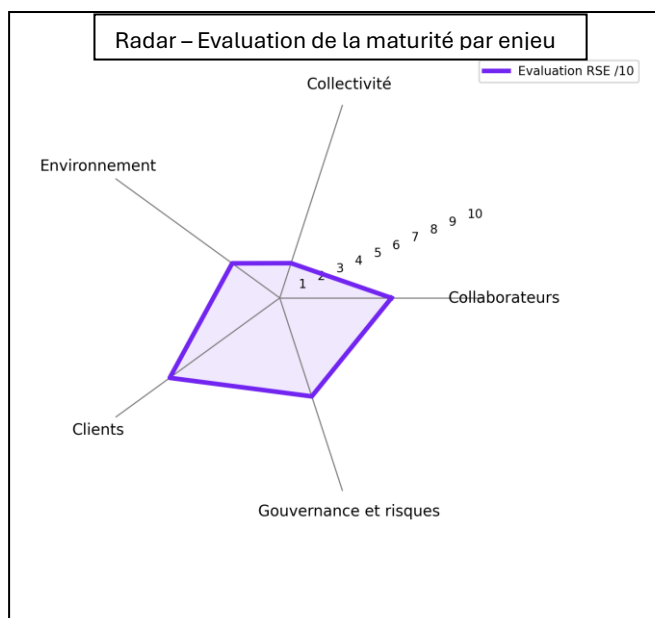
Les Objectifs de Développement Durable (ODD) est un cadre établi par les Nations Unies comprenant 17 objectifs visant à promouvoir la prospérité tout en protégeant l'environnement.



### Alignement avec les ODD

Intégrer les ODD dans notre diagnostic permet d'évaluer comment les activités de l'entreprise contribuent à des enjeux globaux et d'identifier des opportunités pour renforcer son impact social et environnemental.

# Résultats du diagnostic



Collaborateurs	5.5/10
Collectivité	1.8/10
Environnement	2.9/10
Clients	6.7/10
Gouvernance et risques	5.1/10

## Explication des résultats

Le diagnostic repose sur un questionnaire interne structuré autour des cinq piliers de la RSE. Il permet d'évaluer la perception et l'intégration des actions RSE au sein de l'entreprise, à travers des réponses qualitatives fournies par les responsables. Les notes reposent sur le nombre d'actions mises en place par catégorie. Une maturité faible sur une thématique n'est pas nécessairement grave, d'où l'importance de définir les enjeux prioritaires, ce que nous verrons par la suite.

## Maturité des pratiques

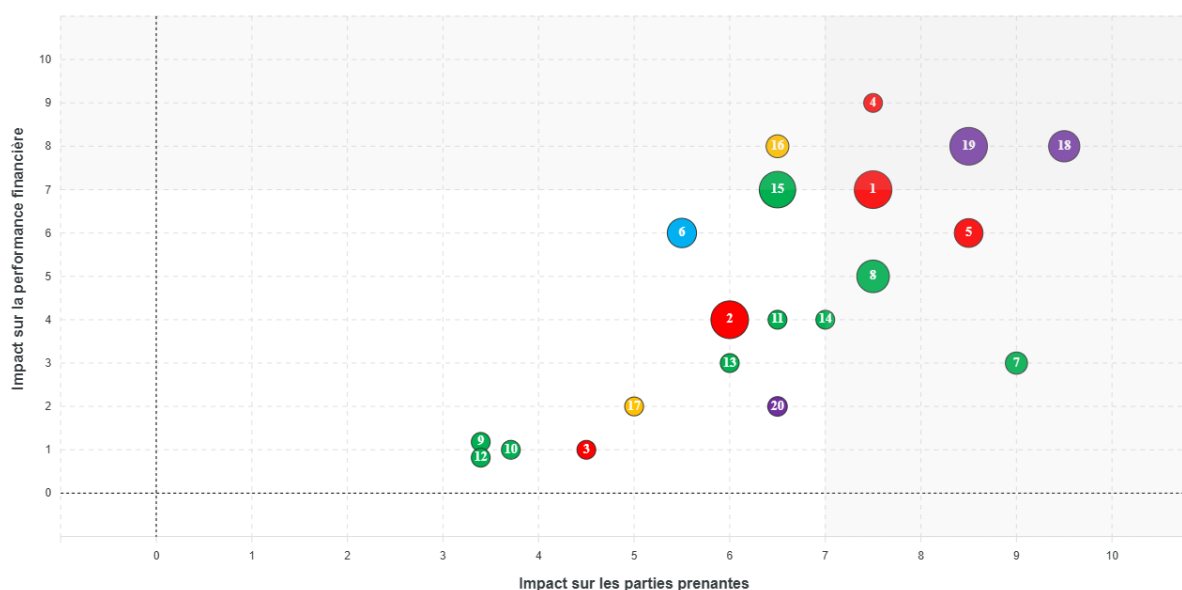
Chaque thématique est analysée selon le niveau de structuration des actions : présence d'outils, suivi des indicateurs, cohérence avec les objectifs RSE. Cela permet d'identifier les sujets maîtrisés, en cours de formalisation, ou encore à développer.

## Contexte économique

Certains enjeux RSE ont un impact direct ou indirect sur la performance financière. Ce diagnostic aide ainsi à repérer les risques à maîtriser et les opportunités à valoriser pour renforcer la résilience et la compétitivité de l'entreprise.

# Les enjeux RSE prioritaires

Ce graphique représente l'importance de chaque enjeu RSE pour l'entreprise et pour ses parties prenantes. En d'autres termes, comment les enjeux RSE impactent l'entreprise (matérialité financière) et comment l'entreprise impacte ses parties prenantes et la société (matérialité d'impact). Cette importance, nommée "matérialité" permet d'identifier les sujets prioritaires à traiter dans le cadre de la démarche RSE de l'entreprise. Les enjeux qui se trouvent les plus en haut à droite du graphique sont ceux qui sont traités en priorité par l'entreprise.



**Matrice de double matérialité**

**Enjeux :**

- 1 Gestion des finances et investissements
- 3 Mission et raison d'être
- 5 Cybersécurité
- 7 Numérique responsable
- 9 Gestion de l'eau
- 11 Gestion des déchets
- 13 Gestion des achats
- 15 Stratégie climat
- 17 Associatif et mécénat
- 19 Bien-être; santé et sécurité au travail

- 2 Veille et conformité réglementaire
- 4 Pilotage de la démarche RSE
- 6 Stratégie et pratiques commerciales
- 8 Mobilité
- 10 Préservation de la biodiversité
- 12 Conception responsable des produits et services
- 14 Gestion de l'énergie
- 16 Territoire et partenariats
- 18 Gestion des compétences
- 20 Diversité et inclusion

**Thématiques :**

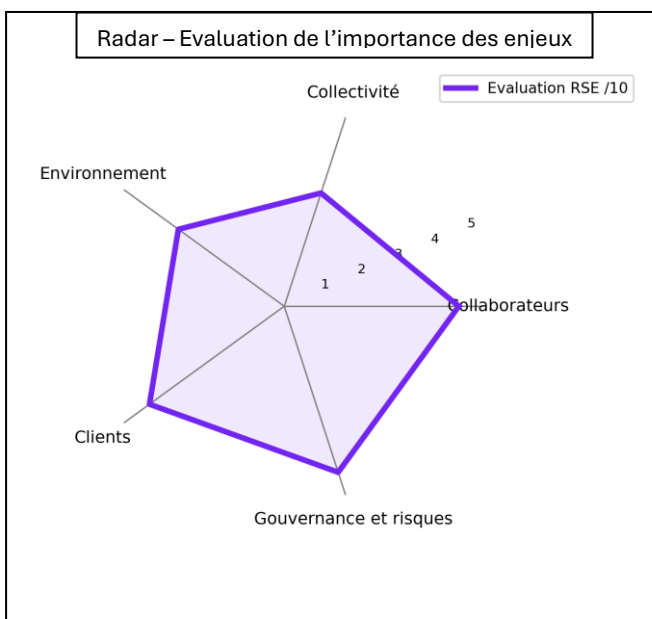
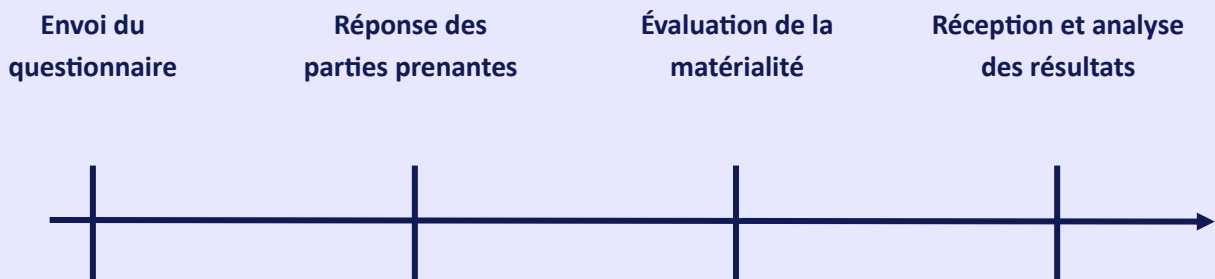
- Gouvernance et risques
- Clients
- Environnement
- Collectivité
- Collaborateurs

# Parties Prenantes

## Méthodologie

L'enquête parties prenantes est un outil clé dans toute démarche de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE). Elle permet de recueillir les attentes, perceptions et préoccupations de tous les acteurs impactés par les activités de l'entreprise, qu'il s'agisse des employés, des clients, fournisseurs, partenaires, etc.

Chaque partie prenante (interne ou externe) a pu évaluer l'importance qu'elle accorde à chaque enjeu RSE, ce qui permet à l'entreprise de mettre en place un plan d'action cohérent avec leurs attentes.



Collaborateurs 4.4/5

Collectivité 3/5

Environnement 3.3/5

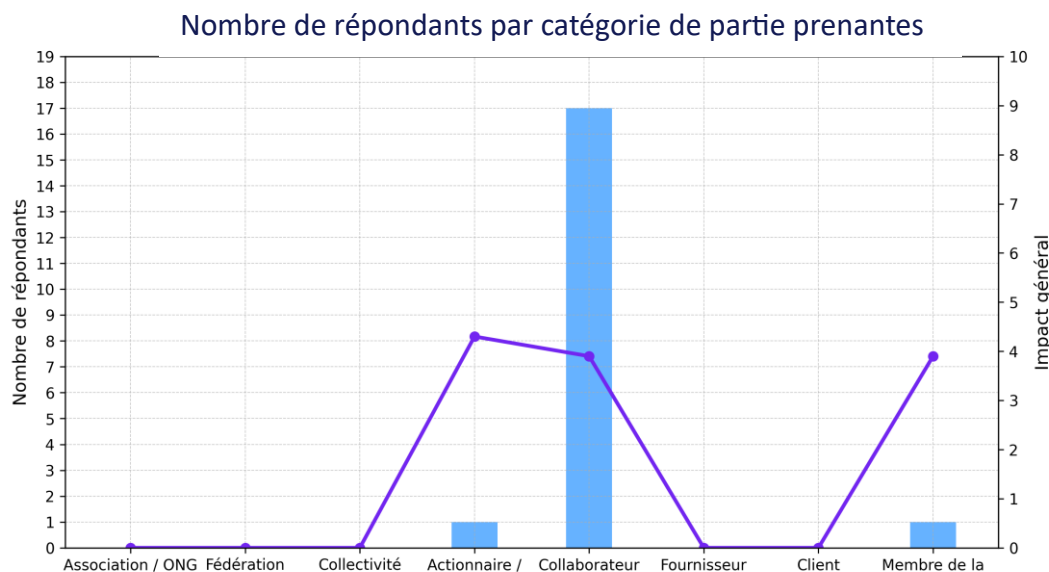
Clients 4.2/5

Gouvernance et risques 4.4/5

# Rapport d'enquête détaillé

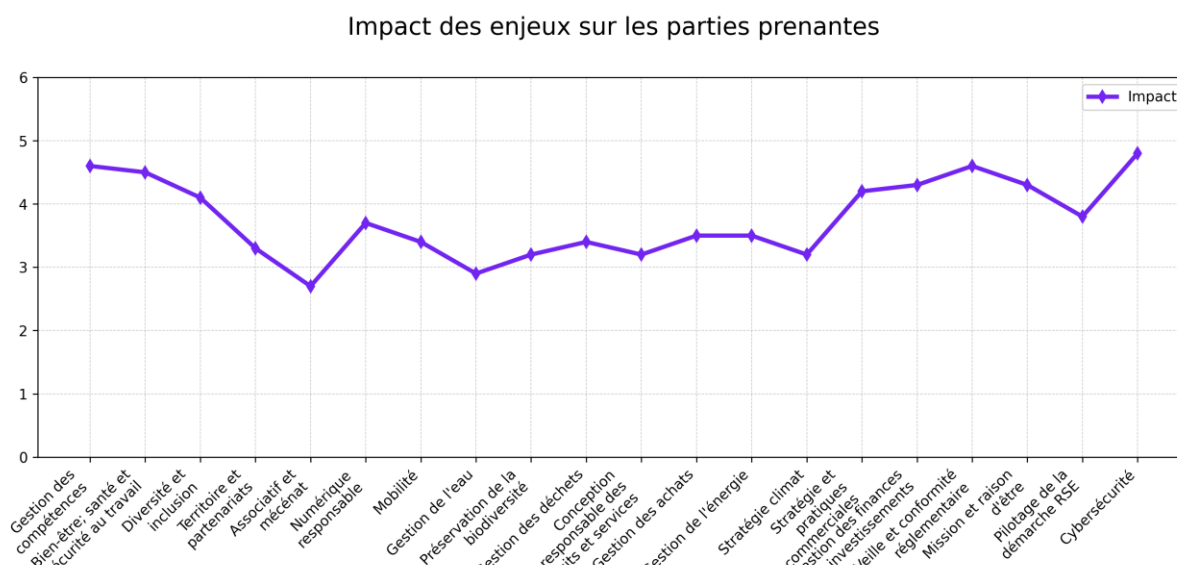
## Les répondants à l'enquête

Ce premier graphique indique le nombre de répondants par catégorie de parties prenantes ainsi que le niveau d'attente moyen de chacune de ces catégories. Le choix a été fait de réaliser cette enquête sur les parties prenantes internes uniquement pour ce premier rapport.



## Les attentes des parties prenantes

Ce second graphique permet de visualiser les enjeux qui sont considérés comme les plus importants pour l'ensemble des parties prenantes de l'entreprise.



# Thématique : Gouvernance et risques

Maturité : 5.1/10

*Transparence, éthique et gestion des risques pour assurer une gouvernance responsable.*

*Intégration et gouvernance de la RSE dans la stratégie globale, avec suivi des actions et indicateurs.*

**Actions mises en place :**

- Planifier des points sur la démarche RSE
- Sensibiliser au réchauffement climatique
- Identifier les parties prenantes clés

**Impact de l'enjeu sur la performance financière et les parties prenantes :**

Impact financier : 9/10	Impact parties prenantes : 8/10
<p>Commentaire :</p> <p>La démarche RSE interne est en cours de formalisation. Cependant, le cabinet organise des points RSE depuis 2024 afin d'améliorer certains aspects, notamment au niveau social. Plusieurs actions ont été entreprises depuis : mise en place d'une charte télétravail, système de primes annuelles et d'évaluation des collaborateurs, ...</p> <p>Par ailleurs, le cabinet a identifié ses parties prenantes clés et prévoit d'envoyer des questionnaires RSE via Intersektion avant la fin d'année 2025.</p> <p>Une première journée de sensibilisation RSE est également prévue le 03 septembre 2025 lors du séminaire annuel du cabinet Exagone.</p> <p>Risques :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Nécessite des ressources humaines importantes pour se lancer</li><li>- Perte de collaborateurs si peu d'implication (turnover)</li></ul> <p>Opportunité :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- L'exemplarité de la démarche RSE interne permet de rassurer les clients sur l'expertise</li></ul>	<p>Commentaire :</p> <p>L'impact concerne principalement les collaborateurs du cabinet qui auraient un intérêt et exigeraient une implication de la direction sur les sujets de RSE.</p> <p>Impacts :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Démotivation et perte d'attractivité par manque d'implication RSE</li><li>- Bien-être des collaborateurs (aspect social)</li></ul>

*Conformité avec la loi et anticipation des évolutions légales pour une démarche RSE efficace.*

**Actions mises en place :**

- Rédiger le règlement intérieur de l'entreprise
- Identifier les lois qui concernent l'entreprise
- Mettre en place l'affichage obligatoire
- Participer à des réseaux / conférences / webinaires afin d'anticiper les réglementations
- Veille réglementaire

**Impact de l'enjeu sur la performance financière et les parties prenantes :**

<p><b>Impact financier : 4/10</b></p>	<p><b>Impact parties prenantes : 2/10</b></p>
<p>Commentaire :</p> <p>La profession est réglementée. La veille réglementaire fait donc partie intégrante du métier. Une veille réglementaire RSE est également mise en place.</p> <p>Risques :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Perte de clientèle, de CA et risque en cas de contrôle des organismes (URSSAF, médecine du travail...)</li> </ul> <p>Opportunités :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Audit sociaux et réglementaires</li> </ul>	<p>Commentaire :</p> <p>Impacts négatifs :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Non satisfaction du client en cas de manque de veille réglementaire</li> </ul>

---

**Mission et raison d'être****Maturité : 0/10**

*Définir des objectifs clairs alignés avec des valeurs sociales et environnementales, guidant les activités de l'entreprise.*

---

**Impact de l'enjeu sur la performance financière et les parties prenantes :**

<b>Impact financier : 1/10</b>	<b>Impact parties prenantes : 1/10</b>
Commentaire :  Le cabinet n'a pas défini de raison d'être. Cela n'est pas défini comme prioritaire pour l'instant et ne présente donc pas de risques pour l'activité.	Commentaire :  Le cabinet n'a pas défini de raison d'être. Cela n'est pas défini comme prioritaire pour l'instant et ne présente donc pas d'impacts pour les parties prenantes.

*Gestion transparente des ressources financières, avec intégration des critères RSE dans les décisions d'investissement.*

**Actions mises en place :**

- Apporter une transparence interne sur les finances
- Mettre en place une grille de salaires transparente
- Intégrer les collaborateurs (ou représentants) aux conseils d'administration

**Impact de l'enjeu sur la performance financière et les parties prenantes :**

Impact financier : 7/10	Impact parties prenantes : 7/10
<p>Commentaire :</p> <p>Intégration des collaborateurs aux conseils d'administration à partir de septembre 2025 et attribution d'actions gratuites (AGA) à partir de janvier 2026. Grille de salaire existante en expertise, CAC et juridique.</p> <p>Risques :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Coût plus élevé des salaires et faible ROI</li> </ul> <p>Opportunités :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Augmentation de l'implication des collaborateurs</li> </ul>	<p>Commentaire :</p> <p>Impacts négatifs :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pour l'instant, le choix des banques ne repose pas sur des critères ESG. Il s'agit d'un sujet à approfondir.</li> </ul> <p>Impacts positifs :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Augmentation de l'implication des collaborateurs et épanouissement personnel.</li> </ul>

## Cybersécurité

Maturité : 6.1/10

*Protection des systèmes d'information contre les cyberattaques pour garantir la sécurité des données et la continuité des opérations.*

### Actions mises en place :

- Rédiger la politique de confidentialité RGPD
- Sensibiliser et former à la cybersécurité
- Analyser les pratiques et les risques majeurs concernant le traitement des données
- Clause RGPD dans les lettres de mission et contrats clients
- Signature/déclaration du respect de la RGPD

### Impact de l'enjeu sur la performance financière et les parties prenantes :

Impact financier : 6/10	Impact parties prenantes : 7/10
<p>Commentaire :</p> <p>Exagone a rédigé sa politique de confidentialité RGPD et a désigné un DPO en interne (responsable juridique). Une clause RGPD est présente au sein de chaque lettre de mission, garantissant aux clients une protection de leurs données.</p> <p>Bien que notre cabinet soit conscient des risques et opportunités liés à la cybersécurité pour notre activité, il reste encore des actions à réaliser pour renforcer notre position sur le sujet, notamment via une sensibilisation de l'ensemble des collaborateurs et la réalisation d'une cartographie des risques cyber (prévue cette année).</p> <p>Risques :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Attaque informatique et perte de données importantes (rançon, perte d'exploitation...)</li></ul> <p>Opportunités :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Développement de missions sensibilisation RGPD chez les clients</li></ul>	<p>Commentaire :</p> <p>Les impacts concernent surtout les clients et les collaborateurs en raison de données sensibles transmises à l'entreprise.</p> <p>Risques :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Perte de données des clients</li></ul> <p>Opportunités :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Amélioration relation client</li></ul>

# Thématique : Clients

**Maturité : 6.7/10**

*Engagement à fournir des produits et services qui répondent aux besoins des clients tout en étant socialement responsables.*

*Interaction responsable avec les clients, respect des normes éthiques, et évitement des pratiques déloyales.*

**Actions mises en place :**

- Protéger le logo à l'INPI
- Protéger la marque à l'INPI
- Analyser les pratiques RSE des concurrents
- Créer une procédure de réclamation client
- S'inscrire à une newsletter sur l'évolution du secteur
- Former les équipes de vente et marketing aux enjeux et bénéfices de la RSE
- Fixer des objectifs de vente spécifiques pour les produits durables

**Impact de l'enjeu sur la performance financière et les parties prenantes :**

<p><b>Impact financier : 6/10</b></p>	<p><b>Impact parties prenantes : 3/10</b></p>
<p>Commentaire :</p> <p>La procédure de réclamation client est rédigée et prête à être déployée. Les équipes "marketing et ventes" sont limitées aux équipes RSE car l'expertise et le CAC sont réglementés sur le démarchage de clients. Inscription sur des newsletter sur RSE/CAC et expertise.</p> <p>Les produits vendus par l'entreprise sont considérés comme durables car ceux-ci ne compromettent pas l'intégrité des humains ou le respect de l'environnement.</p> <p>Risques :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Absence de stratégie prospection pouvant entraîner une perte de CA.</li> </ul> <p>Opportunités :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Un expert comptable durable peut attirer des clients intéressés par le sujet. Le départ de clients existants est faible. Une sensibilisation et formation est donc nécessaire.</li> </ul>	<p>Commentaire :</p> <p>Impact positif :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- La procédure de réclamation est un atout stratégique</li> </ul>

# Thématique : Environnement

Maturité : 2.9/10

*Réduction de l'empreinte écologique et gestion durable des ressources naturelles.*

*Utilisation éthique et durable des TIC (Technologies de l'Information et de la Communication, incluant la réduction de la consommation d'énergie et la gestion responsable des données et déchets électroniques.*

**Actions mises en place :**

- Privilégier l'achat d'ordinateurs portables
- Mesurer l'empreinte carbone du site internet
- Calculer le PUE des serveurs
- Mesurer l'empreinte carbone liée au numérique

**Impact de l'enjeu sur la performance financière et les parties prenantes :**

<p><b>Impact financier : 3/10</b></p>	<p><b>Impact parties prenantes : 9/10</b></p>
<p>Commentaire :</p> <p>Exagone collabore avec Axido, un prestataire informatique spécialisé auprès des PME françaises. Ils utilisent Microsoft Azure en tant qu'hébergeur cloud. Sur le site de Microsoft Azure, il est indiqué que le PUE de Microsoft Azure en Europe est de 1,18 et le WUE de 0,1 L/kWh. Il s'agit d'un bon score mais Google et AWS (Amazon) font mieux dans certaines régions. L'avantage principal de Microsoft Azure est que le serveur est localisé à Paris (contrairement à Google et AWS) et est plus performant que OVH (entreprise française implantée dans le Nord). Une étude approfondie des prestataires serait intéressante. Le cabinet achète exclusivement des ordinateurs portables qui sont utilisés jusqu'à leur obsolescence (politique non formalisée mais appliquée en pratique). Il y a également un stock interne d'ordinateurs en cas de</p>	<p>Commentaire :</p> <p>Un cabinet d'expertise comptable utilise très régulièrement des logiciels complexes et parfois énergivores. Cela utilise directement de l'électricité, participe à l'usure des ordinateurs et des équipements associés (écrans, claviers, souris, bases, serveurs, ...) et utilise de l'énergie et de l'eau pour alimenter les serveurs Cloud.</p> <p>On peut compter parmi les activités polluantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Recours à la visio-conférence de manière régulière</li> <li>- Envoi de mails réguliers (sans limite interne de taille des pièces jointes)</li> <li>- Enregistrement de fichiers volumineux sur le Cloud</li> </ul> <p>Le bilan carbone de l'année 2024 a tenté d'estimer l'impact du numérique au sein du cabinet via un sondage, ce qui marque une</p>

<p>problèmes soudains.</p> <p>Bien que le numérique soit l'un des enjeux environnementaux les plus importants pour un cabinet d'expertise comptable, cela ne constitue pas un risque majeur pour l'activité économique.</p> <p>Plusieurs actions sont possibles à propos du numérique responsable : mettre un cahier des charges sur le numérique responsable (serveurs, réparabilité, hébergeurs -&gt; Expert SA, reconditionné, ...)</p> <p>Pas de risques et opportunités identifiés à ce stade.</p>	<p>première étape.</p> <p>Une politique sur le numérique responsable ainsi qu'une sensibilisation interne serait une bonne première étape afin d'engager une amélioration sur le sujet.</p>
---	---

---

## Mobilité

Maturité : 5/10

*Réduction de l'impact environnemental des déplacements grâce à des solutions de transport écologiques.*

---

### Actions mises en place :

- Mettre en place une organisation hybride du travail
- Estimer la proportion de déplacements en voiture
- Estimer les déplacements en transports en commun
- Financer la carte transports des salariés

### Impact de l'enjeu sur la performance financière et les parties prenantes :

Impact financier : 5/10	Impact parties prenantes : 8/10
<p>Commentaire :</p> <p>L'entreprise a un intérêt dans la mobilité de ses collaborateurs afin de réduire les frais liés aux déplacements.</p> <p>Le plan de mobilité n'est pas formalisé mais le covoiturage est encouragé lorsque cela est possible lors des déplacements professionnels ainsi que l'utilisation du train (des cartes SNCF Liberté+ sont financées).</p> <p>Suite à une enquête pour le bilan carbone de l'année 2024, nous savons que 3/4 des collaborateurs prennent les transports en commun pour venir sur le lieu de travail et 2 jours de télétravail sont autorisés par semaine, ce qui limite en partie les déplacements.</p> <p>Une mobilité au Maroc est effective depuis juin 2025 mais les déplacements en avion sont pour l'instant limités.</p>	<p>Commentaire :</p> <p>Impact négatif :</p> <p>- La mobilité (domicile-travail et déplacements professionnels) est l'un des principaux postes d'émission pour un cabinet d'expertise comptable. Des actions de réduction sont donc à prévoir.</p>

---

## Gestion de l'eau

Maturité : 1.4/10

*Utilisation efficace et durable des ressources en eau, avec réduction de la consommation et conservation.*

---

### Actions mises en place :

- Installer des chasses d'eau double flux

### Impact de l'enjeu sur la performance financière et les parties prenantes :

Impact financier : 1/10	Impact parties prenantes : 1/10
<p>Commentaire :</p> <p>La consommation d'eau représente moins de 0,03% des dépenses totales de l'entreprise, ce qui ne présente aucun risque financier à l'heure actuelle.</p>	<p>Commentaire :</p> <p>La consommation d'eau se résume à l'utilisation des sanitaires (toilettes + robinet) et à la consommation. Peu d'actions sont à mettre en place et peu d'impacts sur les parties prenantes sont identifiées.</p>

---

## Préservation de la biodiversité

Maturité : 0/10

*Actions pour protéger la diversité biologique, éviter la dégradation des écosystèmes et favoriser la préservation des ressources naturelles.*

---

### Impact de l'enjeu sur la performance financière et les parties prenantes :

Impact financier : 1/10	Impact parties prenantes : 2/10
Commentaire :  La biodiversité n'est pas un sujet pour l'instant.	Commentaire :

*Réduction, recyclage et valorisation des déchets pour minimiser l'impact environnemental.*

**Impact de l'enjeu sur la performance financière et les parties prenantes :**

Impact financier : 4/10	Impact parties prenantes : 7/10
<p>Commentaire :</p> <p>La gestion des déchets ne présente pas de risque financier majeur pour l'entreprise.</p> <p>Les déchets engendrés sont les suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- déchets ménagers et alimentaires (bouteilles, canettes, assiettes carton, capsules de café, couverts plastique ou bois, sacs carton ou plastique, restes alimentaires), souvent liés à la consommation "à emporter" pendant midi.</li> <li>- déchets papiers et cartons (dossiers imprimés, documents comptables périmés ou archivés inutilement, courriers, enveloppes, cartons d'emballage, papier brouillon, impressions recto/verso non utilisées)</li> <li>- déchets ménagers (essuie-main, mouchoirs)</li> <li>- déchets informatiques et électroniques (vieux ordinateurs, écrans, imprimantes, scanners, cartouches d'encre)</li> </ul> <p>Mettre en place un "challenge" de réduction années par années avec des préconisations de consommation</p> <p>Risques :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- surcoût lié à la mise en place du tri</li> </ul> <p>Opportunités :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Implication positive des collaborateurs , dynamique positive</li> </ul>	<p>Commentaire :</p> <p>Malheureusement le volume de déchet annuel est inconnu pour l'instant. Cependant, le tri n'est mis en place dans aucune des agences et cela présente une grande opportunité d'impact positif. La réduction des déchets via une sensibilisation et l'offre de ressources (tupperware et couverts réutilisables) est également une piste intéressante.</p>

---

## Conception responsable des produits et services

Maturité : 3.3/10

*Minimiser les impacts sociaux et environnementaux de la production, tout en assurant la sécurité des clients.*

---

### Actions mises en place :

- Détaillez aux clients le contenu des produits/services

### Impact de l'enjeu sur la performance financière et les parties prenantes :

Impact financier : 1/10	Impact parties prenantes : 1/10
Commentaire :  Exagone ne vend pas de produits ou de services propres à son entité (utilisation de logiciels prestataires externes). Une ACV ne semble donc pas prioritaire ou nécessaire à ce point.  La gestion des logiciels est gérée par Axido, il pourrait être intéressant de connaître les démarches d'écoconception de ceux-ci.	Commentaire :  N/A

---

## Gestion des achats

Maturité : 1.7/10

*Intégration de critères sociaux et environnementaux dans l'approvisionnement pour une chaîne responsable.*

---

### Actions mises en place :

- Privilégier l'achat d'ordinateurs portables
- Privilégier le recours à des fournisseurs locaux

### Impact de l'enjeu sur la performance financière et les parties prenantes :

Impact financier : 3/10	Impact parties prenantes : 6/10
<p>Commentaire :</p> <p>Pas de risques particuliers d'approvisionnement chez nos fournisseurs.</p>	<p>Commentaire :</p> <p>La grande majorité des produits achetés proviennent d'entreprises locales. Cependant, on décèle un manque d'information sur certains produits. Les achats s'orientent en premier temps vers le coût et la qualité.</p> <p>Impact positif : Ancrage territorial, aide à l'économie locale Baisse de l'utilisation des ressources</p>

---

## Gestion de l'énergie

Maturité : 4.4/10

*Mise en place de pratiques pour réduire la consommation d'énergie et minimiser l'impact environnemental.*

---

### Actions mises en place :

- Améliorer l'isolation des locaux
- Mesurer la consommation d'électricité

### Impact de l'enjeu sur la performance financière et les parties prenantes :

Impact financier : 4/10	Impact parties prenantes : 7/10
<p>Commentaire :</p> <p>La gestion de l'énergie n'est pas une menace pour le business d'Exagone car cela correspond à environ 0,3% des dépenses totales annuelles sur 2024. On peut cependant anticiper une hausse du prix de l'énergie dans les prochaines années, ce qui augmentera les coûts liés à ce secteur (opportunité).</p>	<p>Commentaire :</p> <p>Les impacts principaux concernent la surconsommation énergétique entraînant des émissions de GES mais également l'inconfort des collaborateurs.</p> <p>Plusieurs problèmes ont été remontés quand à l'efficacité énergétique des bâtiments, notamment dans les bureaux de Saulx-les-Chartreux qui ont subi des fuites ou sont connus pour avoir une mauvaise isolation, engendrant un inconfort et une surconsommation énergétique.</p> <p>L'utilisation d'une chaudière au fioul dans ces mêmes bureaux présente également un fort impact dans le bilan carbone de l'année 2024. En effet, cette même chaudière émet plus de gaz à effet de serre que la totalité de la consommation d'électricité de l'entreprise au cours de l'année 2024.</p> <p>Les bureaux de Paris sont quant à eux équipés d'un chauffage et d'une climatisation électrique relativement efficaces.</p>

	<p>Plusieurs travaux sont néanmoins envisagés, notamment un système pour choisir la puissance de l'éclairage.</p> <p>Concernant l'utilisation de l'énergie, une sensibilisation et un affichage des bons gestes semblent être un bon début d'action.</p>
--	--

*Mesure et réduction des émissions de GES pour atténuer le changement climatique et adapter les opérations.*

**Actions mises en place :**

- Estimer la proportion de déplacements en voiture
- Sensibiliser au réchauffement climatique
- Réaliser un bilan carbone et suivre les émissions
- Réduire les émissions GES

**Impact de l'enjeu sur la performance financière et les parties prenantes :**

<p>Impact financier : 7/10</p>	<p>Impact parties prenantes : 7/10</p>
<p>Commentaire :</p> <p>Un premier bilan carbone a été réalisé pour l'année 2024. Les résultats vont être communiqués à l'ensemble des collaborateurs en septembre 2025 et un plan de réduction (méthode ACT) va être défini en 2025/2026.</p> <p>Opportunités :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Montrer nos compétences aux prospects RSE en communiquant sur nos données + exemplarité lié à notre plan d'action</li> </ul>	<p>Commentaire :</p> <p>En temps que cabinet d'expertise comptable, l'impact est limité. Cependant, il reste plusieurs actions à mettre en place afin d'atteindre les objectifs des Accords de Paris.</p>

# Thématique : Collectivité

**Maturité : 1.8/10**

*Contribution positive aux communautés locales à travers des actions sociales et économiques.*

---

## Territoire et partenariats

Maturité : 3.5/10

*Engagement avec le territoire et les acteurs locaux pour une intégration durable et bénéfique.*

---

### Actions mises en place :

- Participer à des initiatives ou événements locaux
- Privilégier le recours à des fournisseurs locaux

### Impact de l'enjeu sur la performance financière et les parties prenantes :

Impact financier : 8/10	Impact parties prenantes : 6/10
<p>Commentaire :</p> <p>Exagone possède un portefeuille local au sein de son agence de Saulx-les-Chartreux et cela constitue un ancrage territorial important, contribuant à l'activité économique du territoire. Cela peut également attirer des talents locaux.</p> <p>Il s'agit donc d'une opportunité importante pour l'activité économique.</p>	<p>Commentaire :</p> <p>Le fait de participer à l'activité économique locale créé des emplois et accroît la proximité auprès des clients (exemple de Saulx). La proximité des clients offert par l'ancrage territorial peut plaire à certains collaborateurs (moins de déplacements).</p>

---

**Associatif et mécénat**

**Maturité : 0/10**

*Engagement de l'entreprise dans des initiatives philanthropiques et de soutien communautaire, incluant des dons et du bénévolat.*

---

**Impact de l'enjeu sur la performance financière et les parties prenantes :**

<b>Impact financier : 2/10</b>	<b>Impact parties prenantes : 3/10</b>
Commentaire :  Exagone n'offre pas de soutien particulier aux associations. la politique est davantage axée vers un reversement aux salariés plutôt qu'à des causes externes.	Commentaire :

# Thématique : Collaborateurs

Maturité : 5.5/10

*Création d'un environnement de travail équitable, inclusif et valorisant pour les employés.*

---

## Gestion des compétences

Maturité : 7.5/10

*Développement et gestion des compétences des employés pour répondre aux besoins de l'entreprise et favoriser leur évolution professionnelle.*

---

### Actions mises en place :

- Former les dirigeants sur les enjeux environnementaux
- Former les managers à la RSE
- Mettre en place le plan de développement des compétences
- Mettre en place des indicateurs et objectifs mesurables concernant le développement des compétences
- Participation aux universités d'été des experts comptables
- Formations nécessaires à la pratique du métier
- 40h par an dédié à la formation pour les associés

### Impact de l'enjeu sur la performance financière et les parties prenantes :

Impact financier : 8/10	Impact parties prenantes : 9/10
<p>Commentaire :</p> <p>La gestion des compétences est très importante pour garantir la qualité des prestations.</p> <p>Risques :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Perte de clients si les compétences ne sont pas à jour</li></ul> <p>Opportunités :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Gain de nouveaux clients potentiels par le développement de nouvelles compétences</li></ul>	<p>Commentaire :</p> <p>Un point sur le développement des compétences est réalisé à chaque entretien annuel. Cela permet la définition d'objectifs et d'indicateurs concernant les formations.</p> <p>La mise en place de formations se fait via un dialogue entre le salarié et la direction. Si un salarié demande une formation, elle est généralement acceptée.</p> <p>Lors des formations obligatoires des associés, la plupart des informations sont transmises aux collaborateurs lorsque c'est possible.</p>

*Création d'un environnement de travail sûr et sain pour les employés, avec des mesures de prévention des risques.*

**Actions mises en place :**

- Créer ou mettre à jour le document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP)
- Organiser une formation en premiers secours
- Organiser des entretiens d'évaluation annuels
- Proposer une complémentaire santé aux collaborateurs
- Favoriser l'ergonomie des postes de travail
- Repos compensateur pour les déplacements professionnels
- Livraison de fruits au cabinet le mardi et le jeudi
- Charte télétravail (2 jours par semaine)

**Impact de l'enjeu sur la performance financière et les parties prenantes :**

<b>Impact financier : 8/10</b>	<b>Impact parties prenantes : 9/10</b>
<p>Commentaire :</p> <p>Les principaux risques sont une perte de productivité ou un arrêt de l'activité.</p> <p>Risque :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Arrêts de travail</li> <li>- Perturbation de l'activité, perte de productivité</li> </ul> <p>Opportunités :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Meilleure productivité et motivation</li> <li>- Fidélisation des salariés</li> </ul>	<p>Commentaire :</p> <p>Principaux risques pour les collaborateurs : routiers, liés à l'ergonomie du poste de travail et psycho-sociaux.</p> <p>Impact positif :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Epanouissement et bonne santé</li> </ul> <p>Exagone a mis en place plusieurs actions pour favoriser le bien-être et la santé au travail :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Une charte télétravail permettant de réaliser 2 jours de travail en distanciel</li> <li>- Une compensation des heures de déplacement (RTT) lors de déplacements professionnels hors des horaires habituels de travail.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"><li>- La livraison d'un panier de fruits chaque mardi et jeudi.</li><li>- L'organisation d'entretiens d'évaluation annuels.</li></ul>
--	---

---

**Diversité et inclusion****Maturité : 3/10**








*Promotion d'un environnement de travail inclusif et équitable pour tous, indépendamment du genre, de l'origine ou du handicap.*









---







**Impact de l'enjeu sur la performance financière et les parties prenantes :**







<b>Impact financier : 2/10</b>	<b>Impact parties prenantes : 4/10</b>
<p>Commentaire:</p> <p>Il n'y a pas de risques financiers car Exagone est sous les seuils "Mixité et égalité professionnelle dans les entreprises". Depuis le 1er janvier 2020, l'entreprise doit atteindre ou dépasser le seuil des 20 salariés pendant 5 années civiles consécutives pour être soumise à l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés (OETH).</p>	<p>Commentaire :</p> <p>Au total, il y a plus de femmes que d'hommes chez Exagone. (12 femmes et 7 hommes), soit 63% de femmes dans l'organisation. En revanche, pas de personnes en situation de handicap et d'aménagement des locaux pour l'accès aux handicapés.</p>










# Indices RSE



Indice	Donnée	Description	Méthode	ODD
Montant total des dons	20 €	Montre l'engagement de l'entreprise dans le soutien aux causes d'intérêt général à travers ses dons annuels.	Calculé à partir du total des dons annuels de l'entreprise, y compris les aides financières ou matérielles, reflétant son soutien philanthropique et les éventuels bénéfices fiscaux associés.	
Total des frais de personnel	1215425 €	Somme des salaires, charges sociales et autres coûts liés aux employés.	Ce calcul évalue le coût total des ressources humaines, en englobant les salaires, charges sociales, avantages en nature, et autres frais associés aux employés.	
Total des frais d'énergie	5026 €	Total des factures d'énergie (électricité, gaz, etc.).	Cet indicateur mesure l'empreinte énergétique de l'entreprise, en calculant le coût des consommations d'énergie dans ses opérations.	
Frais de déplacement professionnel	3119 €	Total des frais de transport, d'hébergement, et autres dépenses professionnelles liées aux déplacements.	Cet indicateur calcule les coûts des déplacements professionnels, tels que le transport, l'hébergement et les repas des employés en déplacement.	
Différence entre chiffre d'affaires et coûts	2277168 €	Chiffre d'affaires - Coût des biens ou services vendus.	La marge brute mesure la rentabilité de l'entreprise avant la prise en compte des charges fixes, en calculant la différence entre les recettes et le coût des biens/services.	
Bénéfice avant intérêts, impôts, etc.	13273 €	Chiffre d'affaires - Coût des biens et services vendus - Dépenses d'exploitation (hors amortissements, intérêts, impôts).	Cet indicateur permet de mesurer la rentabilité opérationnelle de l'entreprise avant les coûts financiers et d'amortissement.	
Bénéfice ou perte nette	23072 €	Chiffre d'affaires - Coût des biens/services vendus	Le résultat net représente le profit final d'une entreprise après la déduction des	

		- Charges fixes (intérêts, impôts, etc.).	charges opérationnelles et non opérationnelles.	
<b>Total des investissements</b>	21997 €	Somme des dépenses en investissements effectuées pendant la période.	Cet indicateur mesure l'engagement de l'entreprise dans sa croissance, en totalisant les investissements réalisés (infrastructures, R, etc.).	
<b>Chiffre d'affaires</b>	2277168 €	Quantifie le revenu total généré par l'entreprise sur une année, soulignant sa performance économique.	Calculé en additionnant les montants crédités des comptes de produits ou services et en soustrayant les débits liés aux retours, annulations et rabais accordés.	
<b>Pourcentage des investissements dans le CA</b>	1 %	Investissements / Chiffre d'affaires (pourcentage).	Cet indicateur montre la proportion des investissements effectués par rapport au chiffre d'affaires, mesurant l'engagement en capital pour la croissance.	
<b>Pourcentage des investissements dans le résultat net</b>	95.3 %	Investissements / Résultat net (pourcentage).	Cet indicateur mesure la proportion des investissements par rapport au résultat net, en indiquant l'importance de l'investissement dans la performance de l'entreprise.	
<b>Part du budget dédié à la formation</b>	0.4 %	Part du budget dédié à la formation	Part du budget dédié à la formation	
<b>Productivité par salarié</b>	101591.3 € par ETP	Mesure le chiffre d'affaires généré par chaque équivalent temps plein (ETP) sur une année, soulignant l'efficacité des salariés.	Calculé en divisant le chiffre d'affaires total par le nombre d'équivalents temps plein (ETP). Pour rappel, l'effectif ETP ne compte pas les alternants ni les stagiaires.	
<b>Effectif Équivalent Temps Plein</b>	8 ETP	Cet indicateur représente l'effectif total de l'entreprise calculé en équivalent temps plein (ETP).	Le calcul de l'ETP est effectué en excluant les apprentis, les stagiaires et les gérants. Pour les autres employés, l'ETP est calculé en divisant le nombre d'heures travaillées par le nombre d'heures contractuelles.	
<b>Pourcentage de femmes dans l'entreprise</b>	45.5 %	Cet indice reflète l'équité entre les femmes et les hommes au sein de l'entreprise,	Estimation réalisée à partir des données sociales disponibles, permettant ainsi d'évaluer la parité de	

		<i>évaluant l'engagement envers l'égalité professionnelle.</i>	<i>genre dans l'ensemble de l'organisation.</i>	
<b>Ancienneté moyenne des salariés</b>	56.5 mois	<i>Cette valeur représente l'ancienneté moyenne des salariés, calculée en mois.</i>	<i>Le calcul de l'ancienneté moyenne concerne uniquement les salariés affiliés à un contrat de prévoyance (obligatoire pour les cadres et très souvent aussi pour les autres employés).</i>	
<b>Part des jeunes dans l'entreprise</b>	18.2 %	<i>Ce taux met en évidence la proportion de jeunes employés (moins de 25 ans) dans l'entreprise, illustrant l'engagement de l'entreprise envers l'emploi des jeunes.</i>	<i>Le taux est calculé en divisant le nombre total d'employés juniors par l'effectif global de l'entreprise. Cette approche permet d'évaluer de manière précise la place accordée aux jeunes talents au sein de la structure</i>	
<b>Pourcentage des jeunes</b>	2 %	<i>Pourcentage des employés âgés de moins de 25 ans.</i>	<i>Cet indicateur mesure la proportion de jeunes employés (moins de 25 ans) dans l'entreprise, reflétant l'engagement de l'entreprise envers l'emploi des jeunes.</i>	
<b>Part des personnes âgées dans l'entreprise</b>	18.2 %	<i>Ce taux indique la part des employés âgés de 50 ans ou plus dans l'effectif total de l'entreprise, soulignant l'importance accordée à l'expérience et à la contribution des seniors.</i>	<i>Le taux est calculé en rapportant le nombre d'employés seniors à l'effectif global de l'entreprise. Cette méthode permet d'évaluer l'intégration et la valorisation des compétences des seniors au sein de l'entreprise.</i>	
<b>Nombre de seniors</b>	2	<i>Nombre des employés âgés de 50 ans ou plus.</i>	<i>Il calcule la proportion de seniors (50 ans ou plus) dans l'entreprise, soulignant l'intégration et la valorisation des compétences des employés plus âgés.</i>	
<b>Part des employés en situation de handicap</b>	0 %	<i>Ce taux représente la part des employés en situation de handicap par rapport à l'ensemble du personnel, reflétant l'engagement de l'entreprise en faveur de l'inclusion et de la</i>	<i>Le taux est obtenu en calculant le pourcentage des employés en situation de handicap par rapport à l'effectif total de l'entreprise, ce qui fournit une mesure claire de l'intégration des personnes</i>	

		<i>diversité sur le lieu de travail.</i>	<i>handicapées au sein de l'organisation.</i>	
<b>Nombre de personnes en situation de handicap</b>	0	<i>Nombre des employés en situation de handicap.</i>	<i>Ce calcul mesure l'intégration des employés en situation de handicap dans l'entreprise, en comptabilisant les personnes ayant un statut de handicap.</i>	
<b>Pourcentage de jeunes en formation</b>	27.3 %	<i>Ce taux illustre la proportion de jeunes en formation au sein de l'entreprise, à travers les contrats d'apprentissage et les stages, mettant en avant l'investissement de l'entreprise dans le développement des compétences des jeunes.</i>	<i>Le taux est déterminé en divisant la somme des contrats d'apprentissage et des stages par l'effectif total de l'entreprise, offrant ainsi une vue d'ensemble de l'engagement de l'entreprise envers l'éducation et la formation professionnelle des jeunes.</i>	
<b>Pourcentage d'alternants</b>	27.3 %	<i>Ce taux illustre la proportion d'alternants au sein de l'entreprise, à travers les contrats d'apprentissage et de professionnalisation, mettant en avant l'investissement de l'entreprise dans le développement des compétences des jeunes.</i>	<i>Le taux est déterminé en divisant la somme des contrats d'apprentissage et de professionnalisation par l'effectif total de l'entreprise, offrant ainsi une vue d'ensemble de l'engagement de l'entreprise envers l'éducation et la formation professionnelle des jeunes.</i>	
<b>Nombre d'alternants</b>	3	<i>Nombre d'alternants (apprentis et contrats de professionnalisation).</i>	<i>Il mesure la proportion d'alternants (apprentis, stagiaires) dans l'entreprise, illustrant l'investissement dans le développement des jeunes talents.</i>	
<b>Part des effectifs en emploi temporaire</b>	27.3 %	<i>Indique la proportion d'emplois considérés comme temporaires au sein de l'effectif total, reflétant la stabilité de l'emploi dans l'entreprise.</i>	<i>Donnée calculé selon la méthode de l'observatoire des inégalités. Obtenu en calculant le pourcentage des employés en situation précaire (CDD, apprentissage et intérim) par rapport à l'effectif total.</i>	
<b>Nombre d'emplois temporaires</b>	3	<i>Nombre d'emplois en CDD, intérim, ou contrats temporaires.</i>	<i>Cet indicateur calcule la proportion d'emplois considérés comme précaires dans l'entreprise (CDD,</i>	

			<i>intérim, contrats à durée déterminée, etc.).</i>	
<b>Part des cadres</b>	54.6 %	<i>Ce taux représente la part des cadres par rapport à l'ensemble du personnel</i>	<i>Le taux est obtenu en calculant le pourcentage des employés avec un contrat cadre par rapport à l'effectif total de l'entreprise.</i>	
<b>Nombre d'accidents du travail</b>	0	<i>Nombre d'accidents du travail rapportés durant le mois.</i>	<i>Cet indicateur calcule le nombre d'accidents du travail survenus dans l'entreprise, mesurant ainsi la sécurité et la prévention des risques professionnels.</i>	
<b>Nombre d'embauches</b>	0	<i>Nombre d'embauches effectuées durant le mois.</i>	<i>Cet indicateur calcule le nombre de nouveaux recrutements réalisés par l'entreprise durant la période.</i>	
<b>Nombre d'employés en congé parental</b>	0	<i>Nombre d'employés en congé parental durant le mois.</i>	<i>Il mesure le nombre d'employés ayant pris un congé parental pendant le mois, reflétant l'impact des politiques d'inclusion et de soutien à la parentalité dans l'entreprise.</i>	
<b>Nombre d'arrêts maladie</b>	1	<i>Nombre d'arrêts maladie totalisés durant le mois.</i>	<i>Ce calcul mesure le nombre d'arrêts maladie dans l'entreprise, indiquant les absences pour raisons de santé et la gestion des congés maladie.</i>	
<b>Nombre de ruptures de contrat</b>	0	<i>Nombre de ruptures de contrats de travail.</i>	<i>Cet indicateur comptabilise toutes les ruptures de contrat de travail (licenciements, démissions, ruptures conventionnelles, etc.) au sein de l'entreprise.</i>	
<b>Nombre de démissions</b>	0	<i>Nombre de démissions enregistrées durant le mois.</i>	<i>Cet indicateur comptabilise le nombre de démissions de salariés, mesurant ainsi la rotation du personnel et la satisfaction des employés.</i>	
<b>Nombre de licenciements</b>	0	<i>Nombre de licenciements enregistrés durant le mois.</i>	<i>Il s'agit du nombre de licenciements effectués dans l'entreprise, soit pour motif disciplinaire, économique ou autre.</i>	
<b>Nombre de ruptures à l'initiative de l'employeur</b>	0	<i>Nombre de ruptures de période d'essai à l'initiative de l'employeur.</i>	<i>Ce calcul mesure le nombre de ruptures de période d'essai où l'employeur décide de mettre fin au</i>	

			<i>contrat d'un salarié avant la fin de la période d'essai.</i>	
<b>Nombre de ruptures à l'initiative du salarié</b>	0	<i>Nombre de ruptures de période d'essai à l'initiative du salarié.</i>	<i>Cet indicateur mesure le nombre de ruptures de période d'essai où le salarié décide de mettre fin à son contrat avant la fin de la période d'essai.</i>	
<b>Taux de rupture de contrat</b>	0 %	<i>Taux de ruptures de contrats par rapport au total des contrats.</i>	<i>Ce taux mesure la proportion des ruptures de contrats par rapport au nombre total de contrats actifs dans l'entreprise.</i>	
<b>Taux de démissions</b>	0 %	<i>Taux de démissions par rapport au nombre total d'employés.</i>	<i>Il calcule le pourcentage de démissions dans l'entreprise par rapport au nombre total d'employés, mesurant la fidélité des salariés.</i>	